

**«Мониторинг эффективности и результативности реализации системы
наставничества»**

Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):

Степновский МО

Наименование ОО (по уставу) кратко:

МДОУ детский сад №2 "Чай ка"

Полное наименование ОО (по уставу):

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №2
«Чай ка», с Иргаклы, Степновского муниципального округа Ставропольского края

Адрес ОО:

357940 Ставропольский край , рай он Степновский , село Иргаклы, улица Молодежная,
3

Положение о реализации целевой модели наставничества::

Принято

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы
(целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических
работников в образовательной организации::

Изданы

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе
наставничества педагогических работников в образовательной организации::

Утверждена

На официальном сай те образовательной организации создан специальный раздел
(рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной
программы наставничества педагогических работников::

Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::

<http://prev.detsadchaika.ru/index.php/pedagogam/nastavnichestvo>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::

Да

Выберите критерии отбора наставников::

Высокий уровень профессиональных достижений , Педагогический опыт,
Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):

Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::

Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку),

Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Не менее одного раза в год

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Форма наставничества «учитель – учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

старший воспитатель Абрамова Татьяна Павловна

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Нет

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

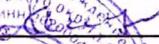
Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

январь 2023

Заведующий МДОУ детский сад №2 «Чайка»  Л.А. Гончарова

